

Avviso 2023-27 del 01/12/2023

Avviso di selezione per l'attivazione di un incarico professionale per lo svolgimento dell'attività di tutoraggio e tecnico del laboratorio radiotelevisivo per l'edizione del Master in "Giornalismo" A.A. 2022/2023.

Fondazione Alma Mater, di seguito FAM è un ente soggetto a controllo pubblico dell'Università di Bologna e collabora con l'Ateneo per la realizzazione dei suoi fini istituzionali, ivi compresi lo svolgimento dell'attività didattica e le attività di servizio rese agli studenti, e per promuovere l'utilizzazione delle nuove conoscenze e la loro diffusione nella società, nonché lo sviluppo tecnologico e l'alta formazione tecnologica.

L'Università, su proposta del Dipartimento delle Arti - DARvipem, ha approvato per l'A.A. 2022/2023 l'istituzione del Master biennale di I livello in "Giornalismo" che si svolge sotto la direzione del Prof. Fulvio Cammarano.

Fondazione Alma mater in qualità di Ente Gestore del Master, ricerca candidature per attivare n. 1 incarico professionale per lo svolgimento di attività di tutoraggio del laboratorio radio televisivo per la realizzazione del **Master in "Giornalismo" A.A. 2022/2023.**

La professionalità selezionata svolgerà in particolare le seguenti attività:

- tutor del laboratorio radio-televisivo, montaggio audio-video, elaborazione grafica di foto;
- assistenza alla registrazione di telegiornale e giornale radio;
- assistenza al coordinamento del laboratorio radiotelevisivo;
- supervisione tecnica specifica in ambito fonico e audio/luci per il laboratorio radiotelevisivo;
- assistenza alla manutenzione delle apparecchiature del laboratorio radiotelevisivo.

Le attività sopra anzidette dovranno essere svolte eventualmente anche telematicamente qualora il Master dovesse essere erogato con questa modalità.

Il presente contratto non implica il sorgere di un rapporto in via esclusiva con FAM.

Le professionalità ricercate opereranno sotto la supervisione scientifica ed il coordinamento del Prof. Fulvio Cammarano, le risorse selezionate dovranno svolgere le attività sopra descritte, coerentemente alle linee di indirizzo in materia di formazione post laurea dell'Università di Bologna.

Durata e compenso della collaborazione

Sarà attivato con i candidati selezionati un incarico professionale **con durata fino al mese di ottobre 2024 e decorrente dalla data di attivazione del contratto.**

Il compenso complessivo lordo onnicomprensivo sarà di **€ 3.700,00 IVA e oneri inclusi.**

Il compenso effettivo potrà essere diverso in ragione della situazione fiscale e contributiva del candidato selezionato e delle eventuali modifiche normative in materia fiscale.

In applicazione e considerazione di quanto sopra specificato, sono incluse nel compenso complessivo, le eventuali spese di trasferta e qualsiasi maggior onere che il collaboratore dovrà sostenere per recarsi nella sede di lavoro più confacente a rispondere alle esigenze determinate/individuate dal Direttore del Master.

Il candidato selezionato dovrà prendere lettura e osservare quanto disposto nel Codice etico e di comportamento di Fondazione Alma Mater disponibile sul sito della Fondazione stessa, al link <http://www.fondazionealmamater.unibo.it/fondazione/fondazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general>.

Requisiti di ammissione alla selezione

I requisiti di ammissione alla selezione sono:

- diploma di istruzione superiore;
- esperienza lavorativa in ambito cinematografico o fotografico;
- conoscenza di base della strumentazione audiovisiva e di uno studio radiotelevisivo o fotografico;
- ottima conoscenza di strumenti e software della suite Adobe Creative Cloud;
- ottima conoscenza del software DaVinci Resolve;
- assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti;
- ottima conoscenza della lingua italiana (se stranieri).

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. Il candidato escluso sarà avvisato tramite email.

Alle selezioni del presente avviso non possono partecipare coloro che fanno parte del personale dipendente dell'Università di Bologna.

Modalità di selezione

La selezione sarà effettuata sulla base della valutazione delle candidature sulla base del curriculum (massimo 30 punti), comparando i requisiti professionali e le esperienze maturate, prevedendo eventuali successivi colloqui per i potenziali candidati ammessi alla selezione (max 70 punti), in caso di parità nel punteggio ottenuto sulla base dei curricula.

La selezione sarà svolta da un gruppo di valutazione composto da tre membri.

In sede di valutazione dei curricula potrà essere assegnato a ciascun candidato fino ad un massimo di 30 punti, a esito della valutazione dei seguenti titoli:

- voto di diploma (massimo 5 punti su 30);
- comprovata esperienza nella produzione di contenuti multimediali e audiovisivi (massimo 10 punti su 30);
- esperienze professionali in ambito formativo (massimo 5 punti su 30);
- conoscenza delle tecniche di produzione e redazione dei servizi audiovisivi (massimo 10 punti su 30).

All'eventuale colloquio saranno ammessi soltanto i candidati che avranno conseguito una valutazione idonea pari ad almeno 21 punti su 30 durante la fase di comparazione ed esame dei curricula.

I candidati ammessi al colloquio motivazionale saranno avvisati con mail alla casella di posta elettronica indicata nella domanda di candidatura.

Durante i colloqui, se espletati, saranno valutati i seguenti aspetti:

- grado di esperienza professionale in attività analoghe a quelle oggetto della selezione (massimo 10 punti);
- grado e livello di competenze ed esperienze nella produzione di contenuti multimediali e audiovisivi (massimo 20 punti);
- grado e livello delle competenze e conoscenze tecniche specifiche in ambito di riprese, montaggio video, manutenzione delle attrezzature in un laboratorio radiotelevisivo (massimo 20 punti);
- capacità di comunicazione e propensione alle relazioni interpersonali e attitudine al lavoro in team (massimo

10 punti);

- capacità di organizzazione (massimo 5 punti);
- orientamento al risultato (massimo 5 punti).

Risulteranno idonei i candidati che avranno conseguito una valutazione al colloquio pari ad almeno 49 punti su 70.

L'esito della valutazione verrà comunicato, via mail, ai partecipanti.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito della Fondazione <http://www.fondazionealmamater.unibo.it/bandi> nella Sezione "Bandi".

Presentazione della candidatura

La candidatura dovrà essere presentata inviando:

- Domanda redatta a pena di esclusione secondo lo schema allegato (**alleg. 1**) e allegando fotocopia di documento di riconoscimento sempre a pena esclusione;
- Curriculum redatto secondo il formato europeo (**fac simile alleg. 2**). Qualora il curriculum non sia redatto nel formato europeo **la candidatura non verrà ritenuta valida**;

La candidatura dovrà pervenire a FAM entro la **scadenza del 11/12/2023 ore 12.00:**

- Tramite PEC alla casella almamatersegreteria@legalmail.it indicando il codice selezione e inviando i documenti in formato pdf.

La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dalla data di invio della candidatura sulla PEC.

Si precisa che la PEC precedentemente indicata è abilitata a ricevere candidature anche da indirizzi di posta elettronica non certificata.

Qualora dal curriculum non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, la domanda non verrà presa in considerazione.

Le candidature pervenute oltre il termine di scadenza oppure prive di sottoscrizione o prive di documento di identità allegato o di curriculum saranno escluse e non saranno valutate.

Cause d'esclusione dalla partecipazione alla procedura di selezione

Non possono partecipare alla presente selezione i soggetti che, nel triennio precedente la data di pubblicazione del presente avviso, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter del D. Lgs 165/2001, per conto dell'Alma Mater Studiorum Università di Bologna quale Pubblica Amministrazione socio unico della Fondazione e di essere consapevole che in caso contrario il contratto di collaborazione sarà nullo e sarà obbligato alla restituzione dei compensi eventualmente percepiti⁽¹⁾.

Si precisa, come riportato in precedenza che, alle selezioni del presente avviso non potrà partecipare il personale dipendente dell'Università di Bologna.

Disposizioni finali.

Fondazione Alma Mater garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del d.lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001.

Trattamento dati personali

Ai sensi del d.lgs. 196/2003 e successive modifiche e/o integrazioni alla luce del Regolamento (UE) 679/2016 Codice in

materia di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso la Fondazione Alma Mater, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Data di pubblicazione: 01/12/2023

Data di scadenza candidature: 11/12/2023

Data conclusione selezione: 12/01/2023

Codice selezione: 2023 - 27

Referente per chiarimenti: Arianna Occhiuzzi (a.occhiuzzi@fondazionealmamater.it – 051 2080516);

Il Consigliere con delega

(Dott.ssa Maria Elena Turchi)

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005)

Nota 1: Secondo l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), cfr. Atto ANAC AG/02/2015/AC del 05/02/2015, i dipendenti con poteri autoritativi e negoziali sono quelli che esercitano concretamente ed effettivamente, per conto della PA, i poteri sopra descritti. Si tratta, nella specie, di coloro i quali emanano provvedimenti amministrativi per conto dell'amministrazione e perfezionano negozi giuridici attraverso la stipula di contratti in rappresentanza giuridica ed economica dell'ente. Possono rientrare in tale categoria, a titolo esemplificativo, i dirigenti e coloro i quali svolgono incarichi dirigenziali, ad esempio, ai sensi dell'Art. 19 comma 6 del D.Lgs. Nr. 165/2001 o ai sensi dell'Art. 110 del D.Lgs. Nr. 267/200 (TUEL), nonché coloro i quali esercitano funzioni apicali o ai quali sono stati conferite specifiche deleghe di rappresentanza all'esterno dell'ente.